

| Niet | Wel |
|---|--|
| Aard van de behandeling | De behandeling is adequaat |
| Benoemen van aandoening | De verzuimoorzaak is medisch |
| Chemotherapie | Gerichte behandeling |
| Familieomstandigheden | Omstandigheden |
| Fysiotherapeut | Behandelaar |
| Gedragscognitief | Maatwerktraining |
| Geopereerd aan.... | Gerichte behandeling, waardoor op korte termijn geen mogelijkheden tot re-integratie bestaan |
| Hartklachten | Aandoening waardoor energetische beperkingen |
| Hartrevalidatie | Medewerker werkt actief aan zijn herstel |
| Is bestraald | Is behandeld |
| Knieklachten | Onvoldoende mobiel; beperkingen met langdurig achtereen lopen, beperkt ten aanzien van hurken en knielen (e.d.) |
| Lopen met krukken ivm knie | Voor zijn eigen fysiek belastende werkzaamheden heeft hij goed gebruik van beide armen en benen nodig |
| Moe | Energetisch beperkt; energetische disbalans |
| Nekklachten | Beperkingen met frequent reiken of voor activiteiten boven schouder niveau |
| Psychische aandoening | Aandoening |
| Psychiater | Specialist |
| Psycholoog | Deskundige begeleider |
| Privé oorzaak | Niet arbeidsgerelateerd |
| Pijnpoli | Gespecialiseerde kliniek |
| Revalidatie op afdeling | Medewerker werkt actief aan zijn herstel |
| Rugklachten | Beperkingen bij bukken, tillen en dragen, duwen en trekken (e.d.) |
| Ruzie met baas of collega | Verstoorde arbeidsverhouding |
| Stappen in werkhervatting | Concreet werkhervattingsschema met data, uren en aard van werk (of beperkingen) |
| Werkgever kent de ziekte | De werkgever is door werknemer op de hoogte gesteld van de aandoening en het beloop, of "zoals uw medewerker u reeds heeft verteld." |
| Werknemer belemmert of vertraagt zijn re-integratie | 'Voor het (medisch) probleem waarvoor werknemer verzuimt, is een adequate behandeling mogelijk. Ik heb dit ook zo met werknemer besproken, die te kennen heeft gegeven geen behandeling te willen ondergaan. Naar verwachting zal daardoor het verzuim langer duren dan nodig is. Mijn advies is om een deskundigenoordeel re-integratie inspanningen bij UWV te vragen.' (Laat werknemer voor verzending de terugkoppeling zien en waarschuw dat dit gevolgen voor de loonbetaling kan hebben). |

bron: Leidraad bedrijfsarts en privacy (NVAB)