

## REEKS GROEN DETA

functienr	functienaam	punten	schaal
16-016	Groenmedewerker 1	65	A
16-017	Groenmedewerker 2	135	B2
16-018	Groenmedewerker 3	200	C2
19-006	Groenmedewerker 4	265	D2

Toelichting:

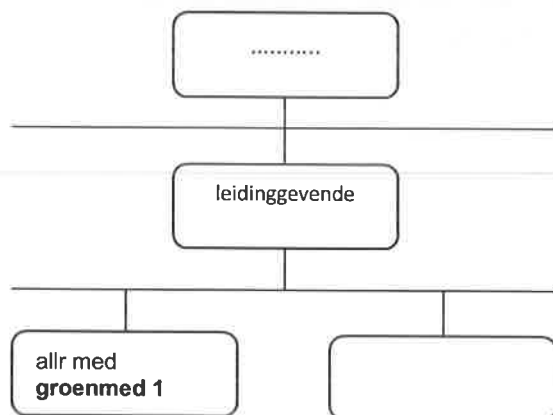
Groenmedewerker 1	Startfunctie, geen opleiding in vakgebied.
Groenmedewerker 2	Basis opleiding hovenier VMBO beroepsgericht.
Groenmedewerker 3	Zelfstandig werkende hovenier, MBO 2
Groenmedewerker 4	Zelfstandig werkende hovenier, geeft (bege)leiding aan een groep , MBO 3

---

Organisatie	sleutelfunctie	Functietype	
Afdeling		Functiecode	16-016
Funcienaam	Groenmedewerker 1	Loongroep	A

Omschrijving plaats in de organisatie:

Werkt onder leiding van een leidinggevende binnen een groep(je) groenmedewerkers/hoveniers.



Doelstelling DZB:

Het bieden van werkzaamheden aan medewerkers in W.S.W.-verband en andere werkgelegenheidsprojecten en -trajecten, in het kader van het organisatie doel: mensontwikkeling, waarbij de te leveren diensten en capaciteiten van medewerkers zo optimaal mogelijk op elkaar worden afgestemd. Waarbij, indien van toepassing, een detachering onderdeel is van een traject van arbeidsgewenning en/of het opdoen van relevante arbeidservaring, gericht op uitstroom van de medewerker naar een reguliere arbeidsplaats.

Doelstelling functie:

Het verrichten van uiteenlopende werkzaamheden binnen een groep groenmedewerkers.

## Functieclassificatie volgens systeem FC-SW

Opgemaakt door: Y van Gogh

Benaming functie Groenmedewerker 1  
Organisatie sleutelfunctie  
Afdeling

Datum: 4 februari 2016

Uitkomst in punten 60  
Loongroep A

Kenmerken	Omschrijving	Trap	Punten
<b>Kennis/ervaring</b>	Heeft enige handvaardigheid in hanteren handgereedschap en uitvoeren van hovenierswerkzaamheden. Opleidingsniveau: enkele jaren basisonderwijs.	2 I	25
<b>Samengesteldheid</b> Routine Zelfstandigheid Beslissen	Er is sprake van uiterst eenvoudig, repeterend routinewerk onder direct toezicht. Uitdrukkingsvaardigheid niet van toepassing.	1	10
<b>Verantwoordelijkheid</b>	Direct toezicht op de werkzaamheden. Geen verantwoordelijkheid. Enig zelfstandig handelen bij uitvoeren opgedragen werkzaamheden. Geen afbreukrisico.	2	5
<b>Contacten</b>	Heeft contact met leidinggevende over de opgedragen werkzaamheden. Met collega's.	1	5
<b>Arbeidsomstandigheden</b>	Er kan sprake zijn van enige hinder door weersomstandigheden, lawaai. Bij extreme weersomstandigheden wordt geschild.	A3 H2 K1 P1	15 5 0 0
<b>Aard van toezicht</b>	n.v.t.		
<b>Omvang van toezicht</b>	n.v.t.		
Deze functie werd vastgesteld in de waarderingscommissie d.d. 7 april 2016.		Tot. 60	L.g. A
<b>Handtekeningen:</b>			
<b>Voorzitter functiewaarderingscommissie</b>		<b>Directeur DZB</b>	
<b>Datum:</b>		<b>Datum:</b>	

---

Organisatie	sleutelfunctie	Functietype	
Afdeling		Functiecode	16-017
Functienaam	Groenmedewerker 2	Loongroep	B2

Omschrijving plaats in de organisatie:

Werkt onder leiding van een leidinggevende binnen een groep(je) groenmedewerkers/hoveniers.

Doelstelling DZB:

Het bieden van werkzaamheden aan medewerkers in W.S.W.-verband en andere werkgelegenheidsprojecten en -trajecten, in het kader van het organisatie doel: mensontwikkeling, waarbij de te leveren diensten en capaciteiten van medewerkers zo optimaal mogelijk op elkaar worden afgestemd. Waarbij, indien van toepassing, een detachering onderdeel is van een traject van arbeidsgewenning en/of het opdoen van relevante arbeidservaring, gericht op uitstroom van de medewerker naar een reguliere arbeidsplaats.

Doelstelling functie:

Het verrichten van uiteenlopende werkzaamheden binnen een groep groenmedewerkers.

Functieclassificatie volgens systeem FC-SW

Opgemaakt door: Y. van Gogh

Benaming functie Groenmedewerker 2  
Organisatie sleutelfunctieAfdeling  
Uitkomst in punten 135  
Loongroep B2

Datum: 5 februari 2016

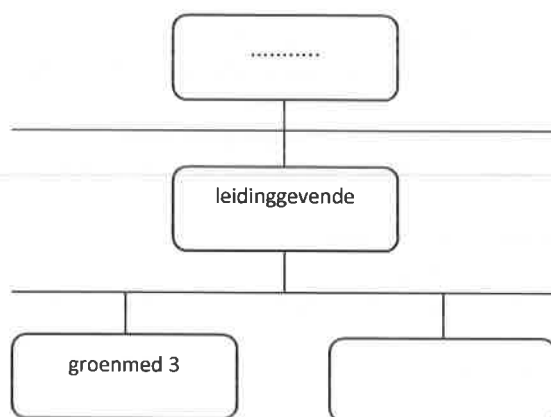
Kenmerken	Omschrijving	Trap	Punten
<b>Kennis/ervaring</b>	Heeft handvaardigheid in hanteren handgereedschap, machinaal gereedschap. Basiskennis hovenierswerkzaamheden. Heeft bij voorkeur een rijbewijs B. Opleidingsniveau: VMBO beroepsgerichte leerweg aangevuld met korte specifieke cursus(sen).	3 II	50
<b>Samengesteldheid</b> Routine Zelfstandigheid Beslissen	Er is sprake van eenvoudig repeterend routinewerk waarbij enig zelfstandig handelen vereist is. Werkt onder toezicht van een leidinggevende.	3	45
<b>Verantwoordelijkheid</b>	Enig zelfstandig handelen bij uitvoeren van de opgedragen werkzaamheden. Werkt in een groep met regelmatige controle door de leidinggevende.	2	10
<b>Contacten</b>	Heeft contact met leidinggevende over de aanpak, vordering werkzaamheden. Met collega's. Met omstanders.	1	10
<b>Arbeidsomstandigheden</b>	Er kan sprake zijn van enige hinder door weersomstandigheden, lawaai. Bij extreme weersomstandigheden wordt geschuild.	A3 H2 K1 P1	15 5 0 0
<b>Aard van toezicht</b>	n.v.t.		
<b>Omvang van toezicht</b>	n.v.t.		
Deze functie werd vastgesteld in de waarderingscommissie d.d. 7 april 2016.		Tot. 135	L.g. B2
<b>Handtekeningen:</b>			
<b>Voorzitter functiewaarderingscommissie</b>		<b>Directeur DZB</b>	
<b>Datum:</b>		<b>Datum:</b>	

Organisatie sleutelfunctie  
Afdeling  
Functienaam Groenmedewerker 3

Functietype  
Functiecode 16-018  
Loongroep C2

Omschrijving plaats in de organisatie:

Verricht alleen of in een kleine groep groenwerkzaamheden onder leiding van een leidinggevende (op afstand).



Doelstelling DZB:

Het bieden van werkzaamheden aan medewerkers in W.S.W.-verband en andere werkgelegenheidsprojecten en -trajecten, in het kader van het organisatie doel: mensontwikkeling, waarbij de te leveren diensten en capaciteiten van medewerkers zo optimaal mogelijk op elkaar worden afgestemd. Waarbij, indien van toepassing, een detachering onderdeel is van een traject van arbeidsgewenning en/of het opdoen van relevante arbeidservaring, gericht op uitstroom van de medewerker naar een reguliere arbeidsplaats.

Doelstelling functie:

Het verrichten van uiteenlopende hovenierswerkzaamheden.

## Functieclassificatie volgens systeem FC-SW

Opgemaakt door: Y. van Gogh

Benaming functie Groenmedewerker 3  
Organisatie sleutelfunctie  
Afdeling

Datum: 8 februari 2016

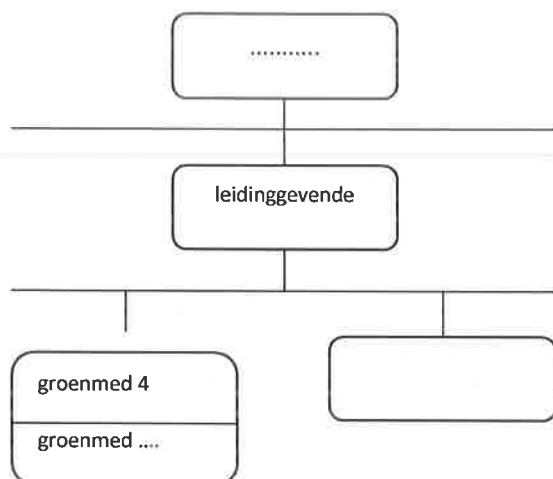
Uitkomst in punten 200  
Loongroep C2

Kenmerken	Omschrijving	Trap	Punten
<b>Kennis/ervaring</b>	Heeft handvaardigheid in hanteren handgereedschap, machinaal. Ruimere kennis van hovenierswerkzaamheden. Heeft bij voorkeur rijbewijs B. Opleidingsniveau: MBO 2 (BBL), aangevuld met korte specifieke cursussen.	4 II	90
<b>Samengesteldheid</b> Routine Zelfstandigheid Beslissen	Er is sprake van repeterend routinewerk waarbij enig zelfstandig handelen vereist is. Werkt onder indirect toezicht van de leidinggevende.	4	65
<b>Verantwoordelijkheid</b>	Enig zelfstandig handelen bij uitvoeren van de opgedragen werkzaamheden. Werkt alleen of in een kleine groep.	2	15
<b>Contacten</b>	Heeft contact met leidinggevende over de aanpak, vordering werkzaamheden. Met collega's.	1	10
<b>Arbeidsomstandigheden</b>	Er kan sprake zijn van enige hinder door weersomstandigheden, lawaai. Bij extreme weersomstandigheden wordt geschild.	A3 H2 K1 P1	15 5 0 0
<b>Aard van toezicht</b>	n.v.t.		
<b>Omvang van toezicht</b>	n.v.t.		
Deze functie werd vastgesteld in de waarderingscommissie d.d. 7 april 2016.		Tot. 200	L.g. C2
<b>Handtekeningen:</b>			
<b>Voorzitter functiewaarderingscommissie</b>		<b>Directeur DZB</b>	
<b>Datum:</b>		<b>Datum:</b>	

Organisatie	sleutelfunctie	Functietype	
Afdeling		Functiecode	19-006
Functienaam	Groenmedewerker 4	Loongroep	D2

Omschrijving plaats in de organisatie:

Begeleid een groepje medewerkers. Verricht deze werkzaamheden onder leiding van een leidinggevende (op afstand) .

Doelstelling DZB:

Het bieden van werkzaamheden aan medewerkers in W.S.W.-verband en andere werkgelegenheidsprojecten en -trajecten, in het kader van het organisatie doel: mensontwikkeling, waarbij de te leveren diensten en capaciteiten van medewerkers zo optimaal mogelijk op elkaar worden afgestemd. Waarbij, indien van toepassing, een detachering onderdeel is van een traject van arbeidsgewenning en/of het opdoen van relevante arbeidservaring, gericht op uitstroom van de medewerker naar een reguliere arbeidsplaats.

Doelstelling functie:

Het begeleiden van een groepje hoveniers en daarbij verrichten van uiteenlopende hovenierswerkzaamheden.



## Functieclassificatie volgens systeem FC-SW

Opgemaakt door: Y. van Gogh

Benaming functie Groenmedewerker 4  
Organisatie sleutelfunctieAfdeling  
Uitkomst in punten 265

Loongroep D2

Datum: 4 februari 2019

Kenmerken	Omschrijving	Trap	Punten
<b>Kennis/ervaring</b>	Ruime kennis van hovenierswerkzaamheden. Ervaring met aansturende taken. Voldoende administratieve kennis voor het uitvoeren van de administratieve taken. Beheersing van de Nederlandse taal, mondeling en schriftelijk. Kent de organisatieopbouw, richtlijnen en (huis)regels van de organisatie. Opleidingsniveau MBO 3. Heeft rijbewijs B.	5 II	100
<b>Samengesteldheid</b> Routine Zelfstandigheid Beslissen	De werkzaamheden zijn afwisselend, hebben een routinematig karakter en worden meest zelfstandig uitgevoerd. Neemt beslissingen betreffende de eigen taken, overlegt met de leidinggevende bij problemen en / of afwijkingen. Controle geschiedt door de leidinggevende.	4	90
<b>Verantwoordelijkheid</b>	Is verantwoordelijk voor het werkproces van de groep. Kan door een onzorgvuldige werkwijze en onjuiste planning stagnatie in het werkproces veroorzaken. Indirecte controle door kwaliteit van de uitgevoerde werkzaamheden.	3	30
<b>Contacten</b>	Heeft contacten met de leidinggevende en collega's van de groep betreffende aanpak, indeling, voortgang, uitvoering van de werkzaamheden. Met opdrachtgevers. Hoffelijkheid en tact noodzakelijk.	2	25
<b>Arbeidsomstandigheden</b>	Er kan sprake zijn van enige hinder door weersomstandigheden, lawaai. Bij extreme weersomstandigheden wordt geschild.	A3 H2 K1 P1	15 5 0 0
<b>Aard van toezicht</b>	n.v.t.		
<b>Omvang van toezicht</b>	n.v.t.		
Deze functie werd vastgesteld in de waarderingscommissie d.d. 25 maart 2019.		Tot. 265	L.g. D2
<b>Handtekeningen:</b>			
<b>Voorzitter functiewaarderingscommissie</b>		<b>Directeur DZB</b>	
<b>Datum:</b>		<b>Datum:</b>	