

MEDEWERKER PRODUCTIE

functienr	functienaam	punten	schaal
11-006	med ontwikkeltraject *		
11-007	medewerker productie 1	45	A
11-008	medewerker productie 2	80	B1
11-009	medewerker productie 3	125	B2
11-010	medewerker productie 4	155	C1

Toelichting:

Med productie 1	Basis verpakken en monteren groot volume
Med productie 2	Enkele jaren basisonderwijs. Algemeen verpakken en monteren in seriewerk, bewerken, verwerken producten of voedingsmiddelen
Med productie 3	Basisonderwijs/VMBO basis. Uitgebreid verpakken plus controle, meervoudig monteren volgens instructie, eventueel met eenvoudig instellen machine. Verwerken producten of voedingsmiddelen, sorteren, bewerken materialen/apparatuur
Med productie 4	VMBO beroepsgericht. Als med 3 plus controle werkzaamheden, alle activiteiten.

* Medewerker ontwikkeltraject (11-006).

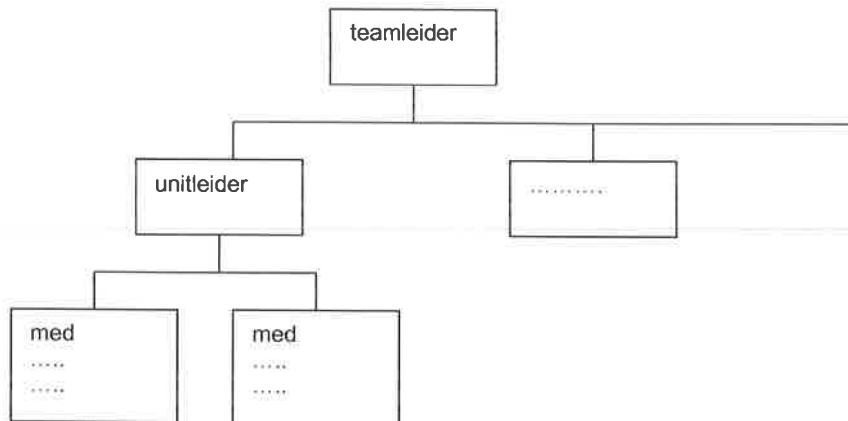
Deze functie is bestemd voor werknemers, die voor het eerst een baan aanvaarden binnen het kader van de wet. De beloning wordt gedurende maximaal 5 jaar vastgesteld op het niveau van het wettelijk minimum loon (WML), indien en voor zover de werkgever (DZB) ten behoeve van de werknemer een individueel ontwikkelingsplan in de zin van artikel 55 van de CAO opstelt. De schaal is de Ontwikkelingsschaal O. Deze ligt op het niveau van het WML.

*Indien nodig kan van een bestaande functiebeschrijving de pagina met de **werkomschrijving** toegevoegd worden (meestal pagina 2). Zorg ervoor dat eventuele aanwijzingen voor een inschaling niet bijgevoegd worden. Is er geen bestaande werkomschrijving, dan kan een takenlijst op de werkplek gemaakt worden en eventueel toegevoegd aan 11-006.*

Dienst:	DZB Leiden	Arbeitsplaatscode:	
Divisie:	Startfunctie	Functiecode:	11-006
Benamingfunctie:	Medewerker in ontwikkeltraject		

Omschrijving plaats in de organisatie:

Werkt onder directe leiding van een teamleider of een unitleider van een afdeling.



Doelstelling DZB:

Het bieden van werkzaamheden aan medewerkers in W.S.W.-verband en andere werkgelegenheidsprojecten en -trajecten, in het kader van het organisatie doel: mensontwikkeling, waarbij de te leveren diensten en capaciteiten van medewerkers zo optimaal mogelijk op elkaar worden afgestemd. Waarbij, indien van toepassing, een detachering onderdeel is van een traject van arbeidsgewenning en/of het opdoen van relevante arbeidservaring, gericht op uitstroom van de medewerker naar een reguliere arbeidsplaats.

Doelstelling functie:

Het verrichten van verschillende taken op wisselende afdelingen ter ondersteuning van het ontwikkeltraject, alsmede het ontwikkelen van in het traject vastgestelde competenties. Tevens kan vastgesteld worden in welke werksoort de medewerker zich verder kan ontwikkelen en welke doorplaatsing de voorkeur geniet.

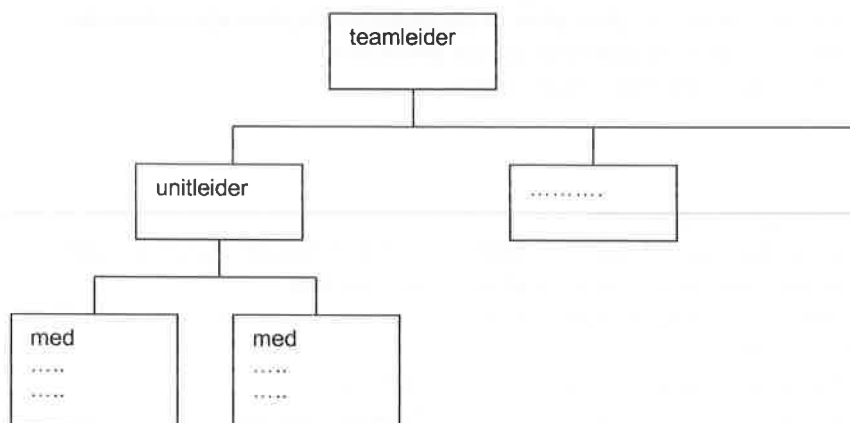
Toelichting functie:

Deze functie is bestemd voor werknemers, die voor het eerst een baan aanvaarden binnen het kader van de wet. De beloning wordt gedurende maximaal 5 jaar vastgesteld op het niveau van het wettelijk minimum loon (WML), indien en voor zover de werkgever (DZB) ten behoeve van de werknemer een individueel ontwikkelingsplan in de zin van artikel 55 van de CAO opstelt. De schaal is de Ontwikkelingsschaal O. Deze ligt op het niveau van het WML.

Dienst:	DZB Leiden	Arbeitsplaatscode:	
Divisie:	Industrie	Functiecode:	11-008
Benamingfunctie:	medewerker productie 2		

Omschrijving plaats in de organisatie:

Werkt onder directe leiding van een unitleider en indirect van een teamleider van een productie-afdeling.

Doelstelling DZB:

Het bieden van werkzaamheden aan medewerkers in W.S.W.-verband en andere werkgelegenheidsprojecten en -trajecten , in het kader van het organisatie doel: mensontwikkeling, waarbij de te leveren diensten en capaciteiten van medewerkers zo optimaal mogelijk op elkaar worden afgestemd. Waarbij, indien van toepassing, een detachering onderdeel is van een traject van arbeidsgewenning en/of het opdoen van relevante arbeidservaring, gericht op uitstroom van de medewerker naar een reguliere arbeidsplaats.

Doelstelling functie:

Het vervaardigen van producten en/of halfproducten.
Het verpakken van producten en/of halfproducten.

DZB

Functieclassificatie volgens F.C.-systeem

Opgemaakt door : Y.I. van Gogh-Kroon

Benaming functie: medewerker productie 2

Divisie: industrie

Afdeling/Object: montage, verpakken

Uitkomst in punten: 80

Datum: 7 november 2011

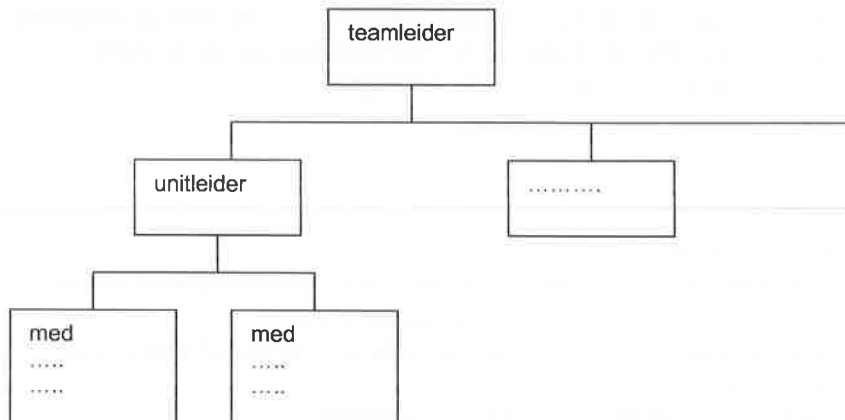
Loongroep: B1

Kenmerken	Omschrijving	Trap	Punten
1. Kennis / Ervaring	Heeft handvaardigheid mbt monteren en / of verpakken. Opleidingsniveau: enkele jaren basisonderwijs. Ervaringstijd 3 maanden.	2 II	30
2. Samengesteldheid	Er is sprake van zeer eenvoudig routinewerk onder toezicht van de werkleiding volgens gestandaardiseerde methoden. Er is weinig uitdrukkingsvaardigheid nodig.	2	25
<ul style="list-style-type: none"> • Routine • Zelfstandigheid • Beslissen 			
3. Verantwoordelijkheid	Geen verantwoordelijkheid. Enig zelfstandig handelen bij uitvoeren van de opgedragen werkzaamheden. Controle is stelselmatig en vindt regelmatig plaats.	2	5
4. Contacten	Heeft contact met leidinggevende over de opgedragen werkzaamheden. Met collega's.	1	5
5. Arbeidsomstandigheden	Er kan sprake zijn van enige hinder door stof, vuil en / of lawaai.	A3 H1 K1 P1	15 0 0 0
6. Aard van toezicht	n.v.t.		
7. Omvang van toezicht	n.v.t.		
Deze functie werd vastgesteld in de waarderingcommissie d.d. 8 december 2011		Totaal	Loong.
		80	B1
Handtekeningen			
Voorzitter functiewaarderingscommissie		Directeur DZB	
Datum :		Datum :	

Dienst:	DZB Leiden	Arbeitsplaatscode:	
Divisie:	Industrie	Functiecode:	11-009
Benamingfunctie:	medewerker productie 3		

Omschrijving plaats in de organisatie:

Werkt onder directe leiding van een unitleider en indirect van een teamleider van een productie-afdeling.



Doelstelling DZB:

Het bieden van werkzaamheden aan medewerkers in W.S.W.-verband en andere werkgelegenheidsprojecten en -trajecten , in het kader van het organisatie doel: mensontwikkeling, waarbij de te leveren diensten en capaciteiten van medewerkers zo optimaal mogelijk op elkaar worden afgestemd. Waarbij, indien van toepassing, een detachering onderdeel is van een traject van arbeidsgewenning en/of het opdoen van relevante arbeidservaring, gericht op uitstroom van de medewerker naar een reguliere arbeidsplaats.

Doelstelling functie:

Het vervaardigen van producten en/of halfproducten.
Het verpakken van producten en/of halfproducten.

DZB

Functieclassificatie volgens F.C.-systeem

Opgemaakt door : Y.I. van Gogh-Kroon

Benaming functie: medewerker productie 3

Divisie: industrie

Afdeling/Object: montage, verpakken

Uitkomst in punten: 125

Loongroep: B2

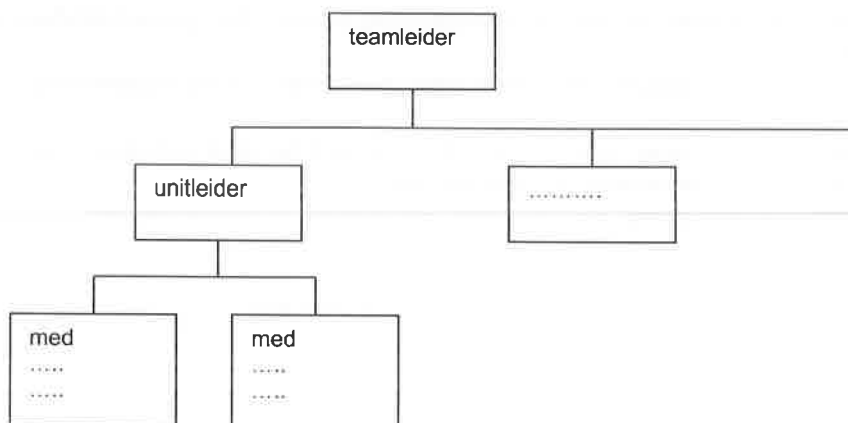
Datum: 7 november 2011

Kenmerken	Omschrijving	Trap	Punten
1. Kennis / Ervaring	Heeft goede handvaardigheid mbt monteren en / of verpakken. Opleidingsniveau: afgesloten basisonderwijs of VMBO beroepsgerichte leerweg. Ervaringstijd 3 maanden.	3 II	50
2. Samengesteldheid	Er is sprake van zeer eenvoudig routinewerk onder toezicht van de werkleiding volgens gestandaardiseerde methoden. Heeft voldoende inzicht om producten zo te bewerken dat dit aan de gestelde eisen voldoet. Er is weinig uitdrukkingsvaardigheid nodig.	2	35
<ul style="list-style-type: none"> • Routine • Zelfstandigheid • Beslissen 			
3. Verantwoordelijkheid	De verantwoordelijkheid is beperkt tot het correct uitvoeren van de opgedragen werkzaamheden. Controle vindt met enige regelmaat plaats. Beslissingen zijn eenvoudig.	2	10
4. Contacten	Heeft contact met leidinggevende over de aanpak, voortgang van opgedragen werkzaamheden. Met collega's.	2	15
5. Arbeidsomstandigheden	Er kan sprake zijn van enige hinder door stof, vuil en / of lawaai.	A3 H1 K1 P1	15 0 0 0
6. Aard van toezicht	n.v.t.		
7. Omvang van toezicht	n.v.t.		
Deze functie werd vastgesteld in de waarderingscommissie d.d. 8 december 2011		Totaal	Loong.
		125	B2
Handtekeningen			
Voorzitter functiewaarderingscommissie		Directeur DZB	
Datum :		Datum :	

Dienst:	DZB Leiden	Arbeitsplaatscode:	
Divisie:	Industrie	Functiecode:	11-010
Benamingfunctie:	medewerker productie 4		

Omschrijving plaats in de organisatie:

Werkt onder directe leiding van een unitleider en indirect van een teamleider van een productie-afdeling.

Doelstelling DZB:

Het bieden van werkzaamheden aan medewerkers in W.S.W.-verband en andere werkgelegenheidsprojecten en -trajecten , in het kader van het organisatie doel: mensontwikkeling, waarbij de te leveren diensten en capaciteiten van medewerkers zo optimaal mogelijk op elkaar worden afgestemd. Waarbij, indien van toepassing, een detachering onderdeel is van een traject van arbeidsgewenning en/of het opdoen van relevante arbeidservaring, gericht op uitstroom van de medewerker naar een reguliere arbeidsplaats.

Doelstelling functie:

Het controleren van de half-, eindproducten, verzorgen van de begeleidingspapieren.
Het vervaardigen van producten en/of halfproducten.
Het verpakken van producten en/of halfproducten.

Algemeen

- Opruimen en / of schoonhouden van de productie-omgeving
- Schoonmaken van (productie)apparatuur
- Verrichten van taken die onder dit functieniveau vallen of werkzaamheden die tijdelijk worden uitgevoerd

Bewerken

- Snijden van materialen mbv sjablonen, mallen
- Afwerken en verpakken van de op maat gesneden materialen