**Ambitiegesprek**

*Naam*

*Datum gesprek*

1. **Persoonlijke situatie**

*Zijn er bijzonderheden of omstandigheden te noemen die een rol spelen bij of invloed hebben op je werk?*

1. ***Werkdruk***

*Hoe ervaar je de hoeveelheid werk/de werkdruk: te laag/gezond/te hoog? Toelichting:*

1. **Terugblik vorig jaar**

*Hoe is het gegaan met de realisatie van de afspraken van vorig jaar;*

*Wat gaat er goed en wat kan beter?*

*Heb je een 360⁰ feedback gedaan?*

1. **Afspraken – ambities**

*Wat wil je dit jaar realiseren (welke werkzaamheden/taken en met welke resultaten)?*

*Hoe ga je deze afspraken realiseren?*

*Welke uitdagingen voorzie je? Welke ondersteuning heb je nodig voor het realiseren?*

1. **Competenties DZB**

*Competenties zijn een combinatie van kennis, vaardigheden en gedrag. Binnen DZB zijn in het kader van de Strategische Personeelsplanning (SPP) 6 kerncompetenties vastgesteld waarover iedere medewerker dient te beschikken.* *In* *hoeverre beschik je over onderstaande competenties en waar blijkt dat uit? Welke competentie(s) zou je verder willen ontwikkelen?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Competentie* | *Score*  *1 2 3 4* | *Afspraak - Leerdoelen* |
| ***Flexibel gedrag***  Als zich problemen of kansen voordoen, de eigen gedragsstijl veranderen om een gesteld doel te bereiken |  |  |
| ***Integriteit***  Rechtschapen, eerlijk en onkreukbaar gedragen, overeenkomstig met de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen |  |  |
| ***Verantwoordelijkheid***  Het nemen en afleggen van verantwoordelijkheid voor acties van zichzelf, collega’s en de organisatie |  |  |
| ***Zelfreflectie***  Reflecteren op eigen gedrag, op de eigen rol, op de eigen professionele beroepshouding of op het eigen persoonlijk functioneren. Zelfreflectie is tweeledig: je durf naar je zelf te kijken en je bent je bewust van de impact van jouw gedrag op anderen. Je bent je ook bewust van d impact van het gedrag van anderen op jou |  |  |
| ***Samenwerken***  Samenwerken is bijdragen aan een gezamenlijk resultaat door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen en die van een groep of collega; |  |  |
| ***Coachen/Ontwikkelingsgericht***  coachen is het ondersteunen van anderen bij het bereiken van ontwikkeldoelen op basis van respect, gelijkwaardigheid en eigen kracht. |  |  |

1. **Ontwikkeling**

*In welke functie of wat voor soort werk zie je jezelf over 3 jaar? (zelfde werk, verdieping huidige functie/ander werk)*

*Wat zou je hiervoor eventueel moeten ontwikkelen (competenties/inhoudelijk)? Hoe zou je die willen ontwikkelen? (opleiding/coaching/stages/training on the job))*

*Welke ondersteuning van je leidinggevende is nodig om de afgesproken ontwikkeling te realiseren?*

1. **Samenwerking**

*Hoe ervaar je de samenwerking met en de begeleiding van je leidinggevende?*

*Hoe ervaar je de samenwerking met je collega’s binnen het team?*

*Hoe ervaar je de samenwerking met andere teams en collega’s buiten je team?*

1. **Afspraken en feedback leidinggevende**